

DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO EN CENTROS EDUCATIVOS: METODOLOGÍA DE LOS ROLES DE EQUIPO BELBIN

Programa:

- Desarrollar y fomentar las competencias de trabajo en equipo.
- Reconocer la diversidad y las contribuciones individuales.
- Potenciar las fortalezas y gestionar las debilidades dentro de un equipo.
- Mejorar las relaciones laborales y el clima organizacional desde el reconocimiento mutuo.
- Retroalimentación. Identificar y gestionar el talento. Sugerencias para el desarrollo profesional individual y del equipo.
- Mejorar el rendimiento y la toma de decisiones para la consecución de objetivos comunes.

Modalidad: Presencial.

Objetivos:

- Conocer la metodología de los Roles de Equipo Belbin y su aplicación práctica en Centros Educativos.
- Conocer los distintos tipos de informes y sus aplicaciones.
- Identificar las fortalezas y debilidades en términos de comportamiento de las personas en el entorno laboral y su contribución a los equipos.
- Reconocimiento y potenciación del talento y las fortalezas de cada uno.
- Ayudar a construir equipos de alto rendimiento, maximizar las relaciones de trabajo, y contribuir a que las personas puedan aprender sobre sí mismas.
- Utilizar un lenguaje común en término de roles.
- Analizar ejemplos de informes individuales y del equipo.

Metodología:

El curso contempla una exposición teórica con diapositivas y varias dinámicas de grupo que permiten descubrir el comportamiento del participante dentro del equipo. Análisis de ejemplos de informes.

Número de horas: 8 horas

Alumnos potenciales: Profesorado/Equipos Directivos de Centros Educativos

Número de participantes: mínimo 10 y máximo 15.

Precio: 70 euros por persona

Profesor:

Ana Añón Roig Ingeniera en Informática. Máster en Mental System Management: Neurocreatividad, Innovación y Sexto Sentido. Facilitador acreditado en Roles de Equipo Belbin Practitioner en PNL.